



Združenje  
Purchasing  
nabavnikov  
Association  
Slovenije  
of Slovenia

# etični kodeks

V Etičnem kodeksu Združenja nabavnikov Slovenije so zapisana pravila in usmeritve kot pomoč nabavnikom za lažje sprejemanje odločitev pri njihovem vsakodnevnem delu na osnovi temeljnih vrednot in osnovnih vodil Združenja. Etični kodeks ZNS je osnovan na temeljnih vrednotah Združenja, ki so:

- etično in moralno delovanje,
- strokovnost in odgovornost,
- poštena konkurenca,
- trajnostno delovanje.

Etični kodeks ZNS je v celoti skladen z osnovnimi načeli, zapisanimi v Globalnem dogovoru Združenih narodov in s cilji Programa OZN za trajnostni razvoj, upošteva določila konvencij Mednarodne organizacije dela, Splošne deklaracije OZN o človekovih pravicah, konvencije OZN o otrokovih pravicah, konvencije o odpravi vseh oblik diskriminacije žensk ter smernice OECD za večnacionalne družbe.

## OSNOVNA VODILA

Osnovno vodilo Etičnega kodeksa ZNS je pregledno in odgovorno sprejemanje odločitev, ki morajo temeljiti na jasnih, objektivnih in preverljivih osnovah. Zato se od nabavnika zahteva integriteta, ki temelji na naslednjih vodilih:

- spoštovanje zakonodaje in predpisov,
- omejevanje osebnega interesa,
- odnos do konkurence,
- poslovna in družbena odgovornost.

## CILJ

Etični kodeks ZNS smo oblikovali s ciljem, da nabavniki izkažemo svojo integriteto, upoštevamo etiko pri svojih dejanjih, smo zaupanja in spoštovanja vredne osebe in predstavniki podjetij ter da s spoštovanjem poštene konkurence izvajamo nabavo učinkovito na pošten in razumen način brez vpletanja osebnih interesov.

## TEMELJNE VREDNOTE

### :: *Etično in moralno delovanje*

Nabavniki delujemo pošteno in zanesljivo ter ne povzročamo drugim škode. V vseh vidikih poslovanja delujemo v dobri veri, govorimo resnico in ne zavajamo poslovnih partnerjev. Nikoli ne razkrivamo zaupnih informacij tretjim osebam (razen če zakonske ali poklicne obveznosti zahtevajo razkritje takih informacij) in ne uporabimo zaupnih informacij za osebno korist. Nabavniki se vzdržimo dejanj, ki bi lahko diskreditirala naš poklic in osebno integriteto.

### :: *Strokovnost in odgovornost*

Prizadevamo si sprejemati odgovorne odločitve na podlagi znanja in izkušenj ter v vseh okoliščinah delujemo v skladu z najvišjimi standardi nabavne stroke. Redno razvijamo svoje veščine in spretnosti, širimo svoje znanje, ga delimo s svojimi kolegi nabavniki in s tem dvigujemo veljavo svojemu poklicu ter vzpodbujamo profesionalen odnos do nabave.

Naše delovanje temelji na presoji dejstev in ne na predsodkih ali lastnih interesih. Ne dovolimo si vpliva drugih in se izogibamo kakršnikoli odnosom, ki bi lahko na neustrezen način vplivali na strokovno in neodvisno presojo.

Nabavniki nikoli ne zlorabimo pogajalske moči, ki jo imamo. Uveljavljanje neupravičenega vpliva, zloraba moči in neprofesionalnost so v nasprotju z dobrimi poslovnimi praksami ali celo z zakonodajo in dolgoročno ne prinašajo podjetju koristi. Zagotavljamo skladno ravnanje z veljavno zakonodajo, spoštujemo protimonopolne predpise in predpise, ki preprečujejo omejevanje trgovinske dejavnosti.

### :: *Poštena konkurenca*

Zavezani smo pošteni konkurenci, tako da vsem potencialnim dobaviteljem omogočimo enake možnosti sodelovanja pri ponudbah in izberemo dobavitelje na podlagi objektivnih meril, ki preprečujejo subjektivno izbiranje in dogovarjanje.

### :: *Trajnostno delovanje*

Prizadevamo si za nabavo, ki ima pozitivne okoljske, socialne in ekonomske vplive v celotnem življenjskem ciklu (vir: ISO 20400 Trajnostna naročila). Delujemo družbeno odgovorno in prispevamo k trajnostnemu razvoju z zagotavljanjem odgovorne porabe in proizvodnje.

## OSNOVNA VODILA ETIČNEGA KODEKSA ZNS

### :: *Zakonodaja in predpisi*

Delujemo v skladu z veljavnimi zakoni in jih upoštevamo pri svojem delovanju. Vsako kršenje zakonskih predpisov in ostalih predpisov, ki urejajo področje nabave, je nesprejemljivo in prepovedano. Poslovne partnerje obravnavamo spoštljivo. Spoštujemo vse dogovorjene in podpisane pogodbe.

Nasprotujemo kakršnikoli diskriminaciji ali nadlegovanju glede na raso, etnično pripadnost, spol, vero ali ideologijo, invalidnost, starost, spolno identiteto, politično prepričanje ali na sindikalno delovanje.

## :: Osebni interes

Nabavniki imamo ničelno toleranco do korupcije v kakršnikoli obliki ter spoštujemo protikorupcijsko zakonodajo in interne akte delodajalca. Od svojih poslovnih partnerjev ne sprejemamo daril, pogostitev, uslug ali storitev, ki bi lahko vplivale na naše mnenje in odločitve o poslovnem sodelovanju oziroma omajale našo presojo in integriteto.

Naše delovanje ne sme biti nikoli v potencialnem ali dejanskem konfliktu z interesi delodajalca.

V nobenem primeru ne sprejememo daril, če:

- to prepoveduje delodajalec v internih pravilih podjetja,
- ocenjujemo, da je darilo namenjeno vplivanju,
- so to gotovina, vrednostni boni, vstopnice ali karkoli drugega, kar je zamenljivo za gotovino (žlahtne kovine, predmeti ...),
- gre za donatorska ali sponzorska sredstva, ki niso odobrena s strani vodstva podjetja,
- je dobavitelj v procesu oddajanja ponudb.

Nabavnikom ni dovoljeno sprejeti ponudbe, obljube ali kakršnekoli nezakonite ugodnosti v zvezi s poslovanjem – neposredno ali posredno. Gotovinska plačila ali druge ugodnosti z namenom vplivanja na odločitve ali pridobivanja nezakonite prednosti niso dovoljeni. Vsaka ponudba, ugodnost, vabilo ali darilo mora biti v skladu s tem kodeksom in z veljavnimi predpisi. Svojega poklicnega položaja ne izrabljamo tako, da bi zahtevali, sprejeli ali obljubili korist zase, za družinske člane ali druge osebe.

Pogostost in obseg sprejetja gostoljubja s strani dobaviteljev morata biti v skladu s tovrstno kulturo lastnega delodajalca. Nabavniki smo posebno pozorni na tovrstne ugodnosti v procesu povpraševanja, raziskovanja trga in zbiranja ponudb. V tem primeru se je najbolje izogniti kakršnemukoli gostoljubju s strani dobaviteljev in se odpovedati vsem morebitnim darilom, ne glede na njihovo vrednost.

## :: Odnos do konkurence

Spoštujemo pošteno konkurenco ter s tem zakonodajo in pravila, ki na eni strani uveljavljajo in spodbujajo konkurenco, na drugi strani pa prepovedujejo dogovarjanje in določanje cen ter monopolno delovanje.

## :: Poslovna in družbena odgovornost

### a) Zagotavljanje odgovorne porabe in proizvodnje

Nabavniki stremimo k trajnostnemu upravljanju in uporabi naravnih virov ter si prizadevamo za zmanjševanje nastalih odpadkov, in sicer s preprečevanjem njihovega nastajanja ter s spodbujanjem k ponovni uporabi in recikliranju.

Skrbimo za okolju prijazno ravnanje s kemikalijami in vsemi odpadki skozi celoten življenjski cikel. Cilji Programa trajnostnega razvoja Združenih narodov so osnovna načela našega delovanja. Spodbujamo aktivno sodelovanje z

dobavitelji pri oblikovanju okoljsko odgovornih dobavnih verig, tako da vplivamo na oblikovanje proizvodov, storitev in procesov z minimalnimi negativnimi okoljskimi odtisi.

### b) Prisilno delo

Zavračamo vsakršno prisilno delo in spoštujemo listine Združenih narodov o človekovih pravicah in pravicah otrok. Izrecno podpiramo Konvencijo o minimalni starosti za zaposlitev in Konvencijo o prepovedi in takojšnjem ukrepanju za odpravo najhujših oblik dela otrok. Kadar nacionalni predpisi določajo strožje ukrepe, imajo ti predpisi vedno prednost pred mednarodnimi konvencijami.

### c) Obravnava zaposlenih

Zavzemamo se za zaščito zaposlenih in njihovo zdravje pri delu ter podpiramo ukrepe za izboljšanje delovnega okolja tako v lastnih podjetjih kot tudi pri poslovnih partnerjih. Prav tako ne sodelujemo s podjetji, ki ne plačujejo svojih delavcev ali dajatev, ali s tistimi, ki diskriminirajo svoje zaposlene.

### č) Obravnavanje zaupnih informacij

Spoštujemo zaupnost informacij in se izogibamo kakršnemukoli deljenju informacij, ki bi lahko slabo vplivale na posel ali celo povzročile njegovo nesklentev. Pristranske in škodljive odločitve smo v pisni obliki dolžni razkriti vodstvu podjetja. Če nabavnik ne more sam presoditi, ali gre za zaupne informacije ali ne, je dolžan pridobiti stališče vodstva podjetja.

Še posebej to velja za poslovno občutljive informacije, ki jih moramo skrbno čuvati in jih ne smemo uporabiti bodisi v lastno korist bodisi z namenom oviranja konkurence ali jih v kakršnikoli obliki posredovati ostali zainteresirani javnosti brez pisnega dovoljenja vodstva. Če gre za deljenje informacij dobavitelja, moramo od njega pridobiti pisno soglasje.

Zaupne informacije in zaupni dokumenti se lahko razkrijejo tretjim osebam le z izrecnim predhodnim soglasjem ali sodnim nalogom.

### d) Družbeni mediji

Pri uporabi družbenih medijev nabavniki upoštevamo stališča in interese drugih tudi takrat, ko izražamo osebna mnenja. Na osnovi svojega položaja v družbi skrbno ocenimo, ali in kaj lahko objavimo kot zasebniki.

Združenje nabavnikov Slovenije poziva člane, naj aktivno delijo načela in duh Etičnega kodeksa z dobavitelji in ostalimi poslovnimi partnerji ter s tem prispevajo k njihovi najširši uporabi v poslovnem okolju, v katerem delujejo. Spoštovanje temeljnih vrednot ZNS in izpolnjevanje osnovnih vodil Etičnega kodeksa ZNS morata postati sestavni del načina razmišljanja in delovanja nabavnikov in članov ZNS pri vsakodnevnem delu.